



Steelcase

**Zusammenarbeit am
hybriden Arbeitsplatz**

Ergebnisse fortlaufender Studien seit März 2020

12+

Primärstudien

57.000+

Ergebnisse aus
Umfragen + Gesprächen

11

Länder

27.000

analysierte Grundrisse

Work From Home-Studien

Studien zur Rückkehr ins Büro

Work Experience Diagnostic-Studie

Globale Gesprächsrunden mit Kunden

„Space Scan“ Raumanalyse

Datenanalyse mit von Workplace

Advisor

Kooperation mit MIT

Forschungslabor für Oberflächen-
materialien

Büro nach Covid-19: Studie mit
Führungskräften weltweit



Was wir lernen

Hybride Zukunft

Führungskräfte setzen auf hybrides Arbeiten. Sie gehen jetzt davon aus, dass mehr im Büro gearbeitet wird und nicht mehr ausschließlich von zu Hause aus.



26 %

Im Büro



71 %

Hybrid



3 %

Von zu Hause aus



Steelcase Studien

Globale Untersuchung zur Rückkehr an den Arbeitsplatz

Was wir lernen

Hybride Zukunft

Führungskräfte setzen auf hybrides Arbeiten. Sie gehen jetzt davon aus, dass mehr im Büro gearbeitet wird und nicht mehr ausschließlich von zu Hause aus.



29 %

Im Büro



64 %

Hybrid



7 %

Von zu Hause aus



Steelcase Studien

Globale Untersuchung zur Rückkehr an den Arbeitsplatz

„Wenn man so viel Zeit miteinander verbringt,
entsteht etwas.
Wenn man einander physisch nicht nah ist,
geht etwas verloren.“

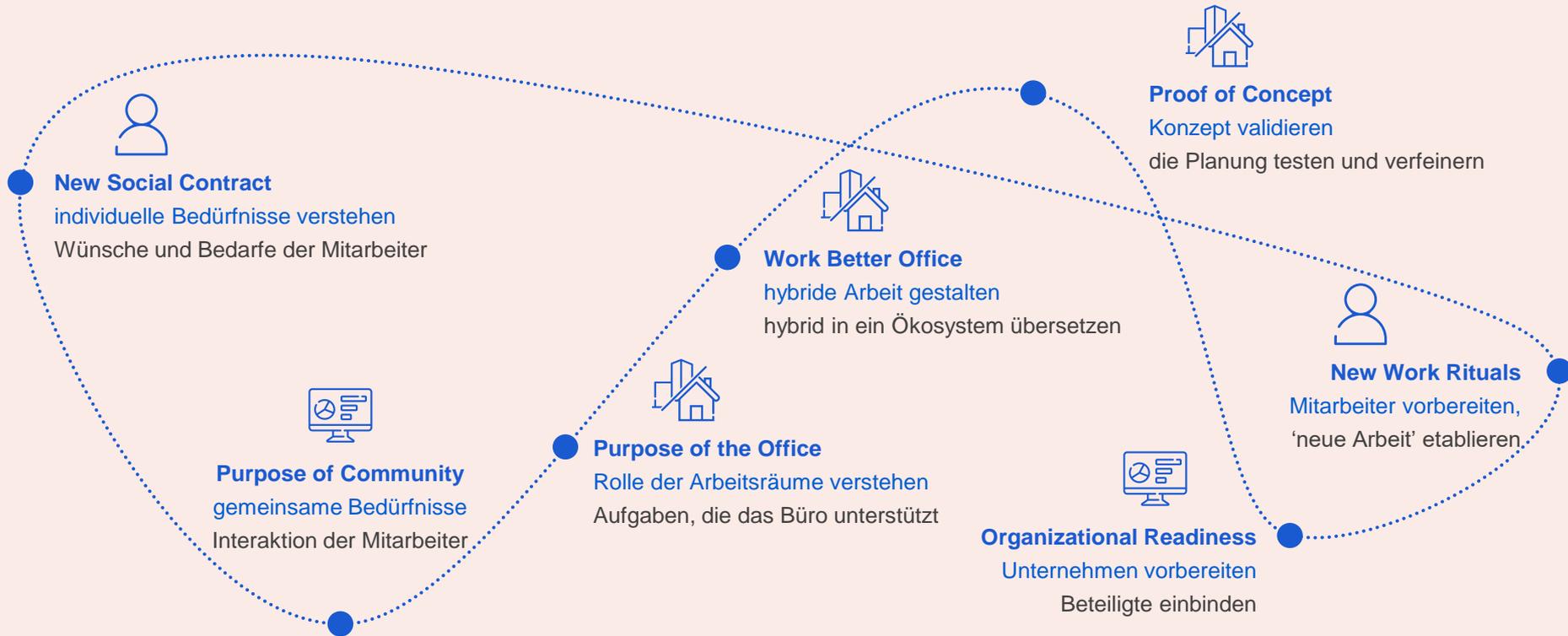
Sir Paul McCartney, Get Back Dokumentation
(Warum die Beatles auseinandergegangen sind)

Hybride Arbeitsbereiche im Unternehmen

Der Arbeitsplatz sollte sich wie eine gut funktionierende Gemeinschaft anfühlen, der sich die Menschen zugehörig fühlen.

Hybrid Discussion Map

Hybride Arbeitsformen implementieren



Hybride Arbeitsumgebungen im Unternehmen

Arbeitsbereiche im Unternehmen

- Basis für Teams + einzelne Mitarbeitende
- Multimodale Bereiche, um alleine + gemeinsam zu arbeiten
- Inklusiv, adressieren die Bedürfnisse des jeweiligen Teams



Hybride Arbeitsumgebungen im Unternehmen

Arbeitsbereiche im Unternehmen

- Auswahl an Räumen zur hybriden Zusammenarbeit
- Unterstützt alle Richtlinien für hybrides Arbeiten + kann auch in Zukunft angepasst werden



3 wichtige Aspekte

für eine bessere hybride Zusammenarbeit:

- Gleichberechtigte Teilhabe
- Einbindung
- einfache Nutzbarkeit

Gleichberechtigte Teilhabe

Trotz unterschiedlicher Aufenthaltsorte der Teilnehmer soll eine gleichberechtigte Teilhabe erreicht werden



Einbindung

Mitarbeiter benötigen eine Auswahl an ansprechendem Arbeitsmitteln, die zur aktiven Teilnahme einlädt



Einfache Nutzbarkeit

Das Raumdesign sollte virtuelle und analoge Elemente bieten, die sich unkompliziert nutzen lassen.

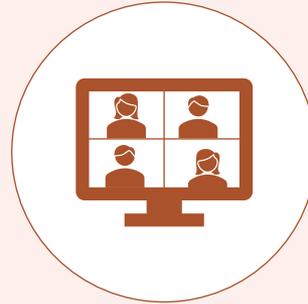


Verhaltensregeln und Vorgaben - 6 Tipps

Transparenz schaffen



gemeinsamer Start



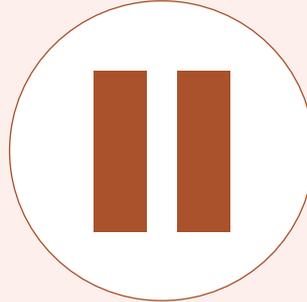
sehen und gesehen werden



hören und gehört werden



Pausen einbauen



nächste Schritte planen

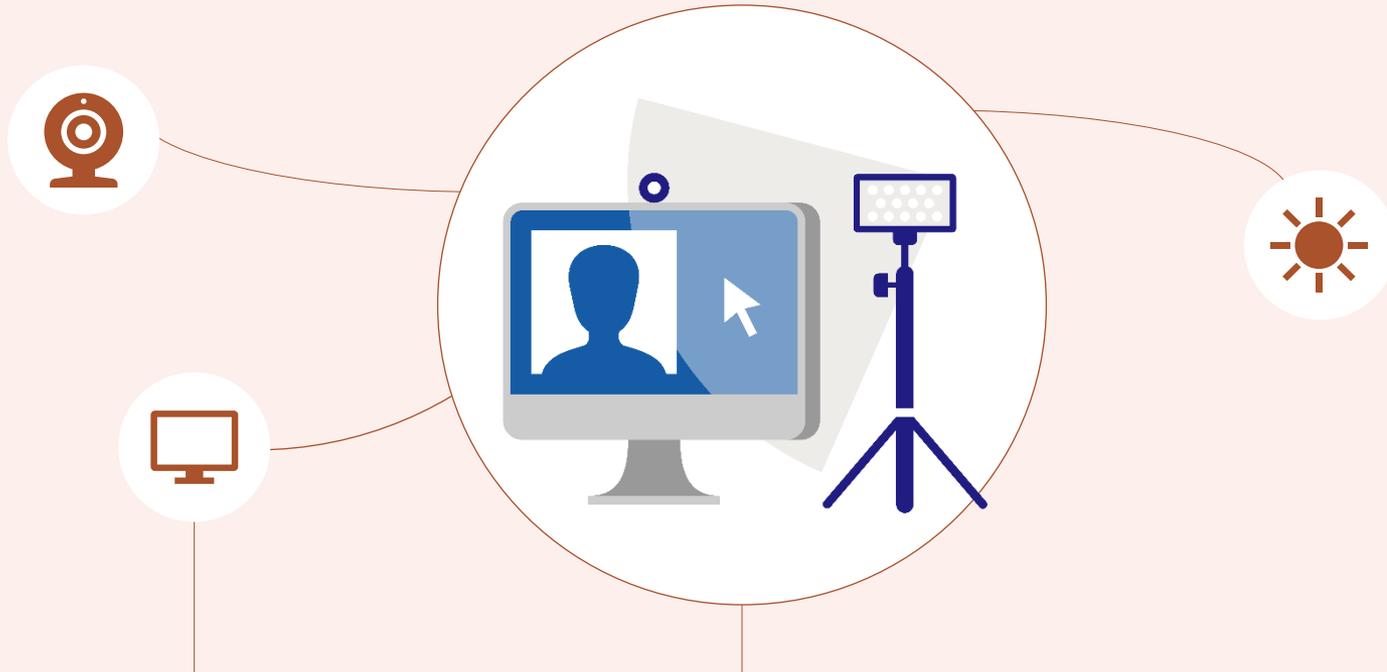


Technische Erwägungen für

- **Video**
- **Audio**
- **Inhalt**

Video

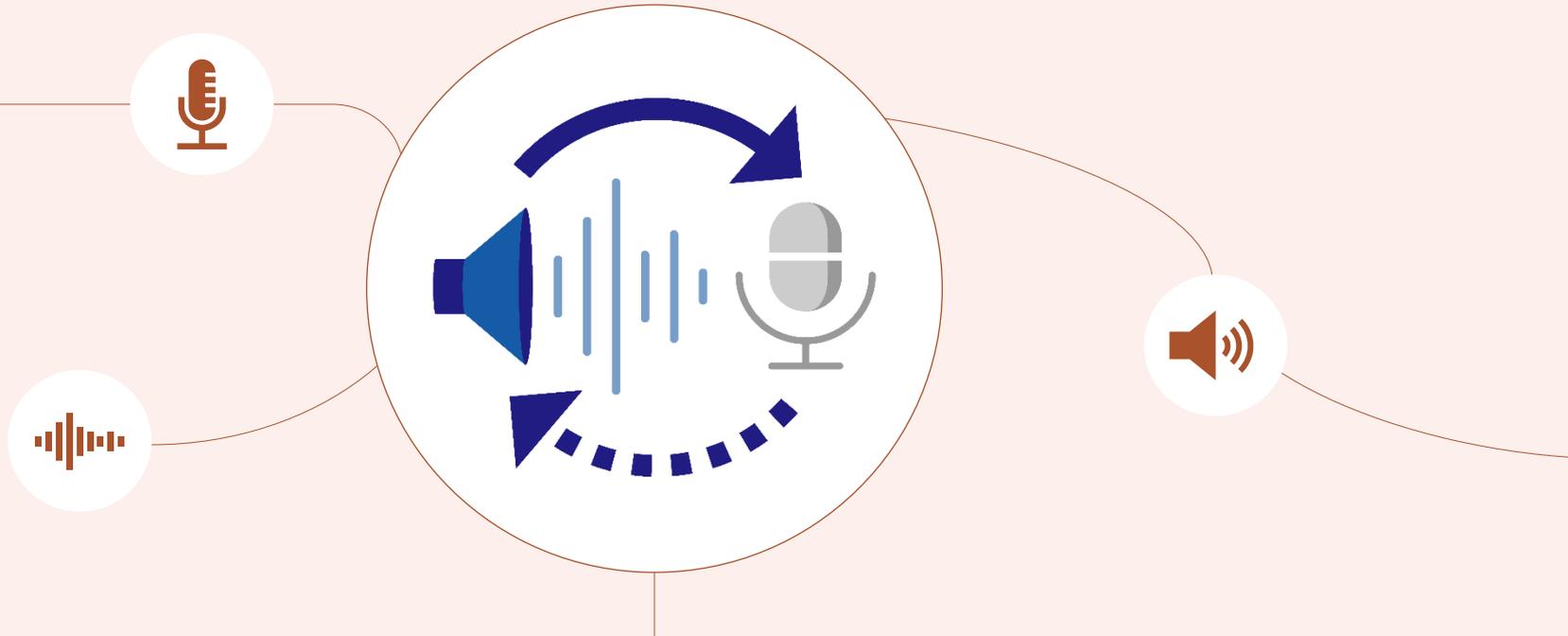
Sehen und gesehen werden.
Kamera, Nutzung und Anordnung von Displays, Beleuchtung.



Audio

Hören und gehört werden.

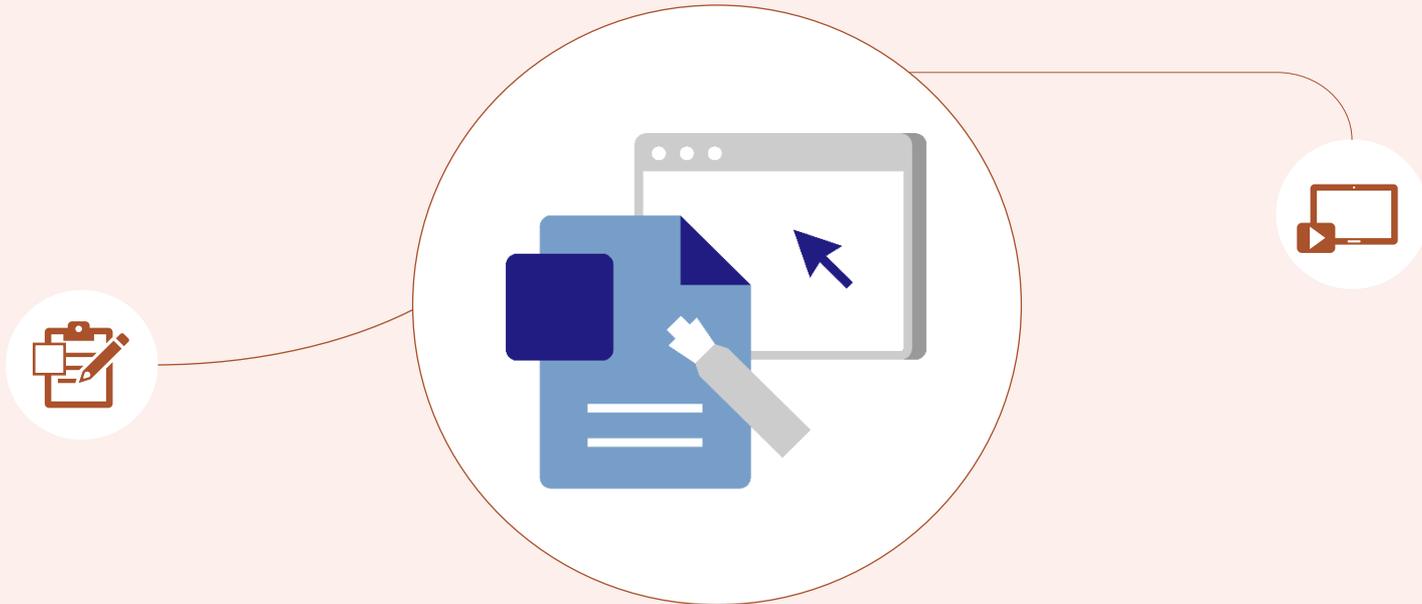
Berücksichtigen Sie Aspekte, die die Verteilung des Klangs im Raum beeinflussen.



Inhalt

Alle Teilnehmer sollten gleichermaßen die Möglichkeit haben, Inhalte zu teilen und einen Beitrag leisten zu können.

Neue Kameras und verschiedene Techniken können hybride Zusammenarbeit wesentlich verbessern.





arbeiten im Büro,
arbeiten von zu Hause

HYBRID



ARBEITSSTILE



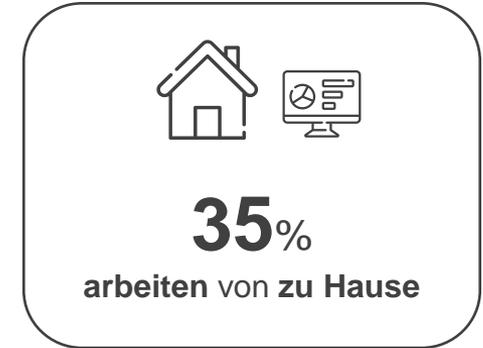
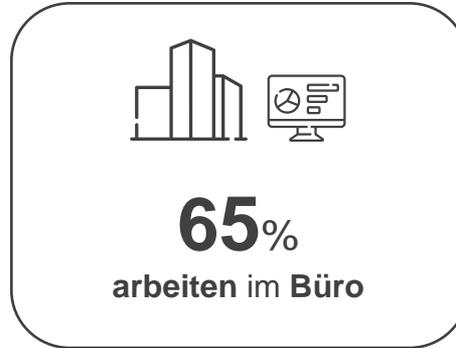
virtuell aus dem Büro,
oder von zu Hause

VIRTUELL

Arbeitsstile

hybride + virtuelle Arbeit

arbeiten im Büro
+
arbeiten von zu Hause



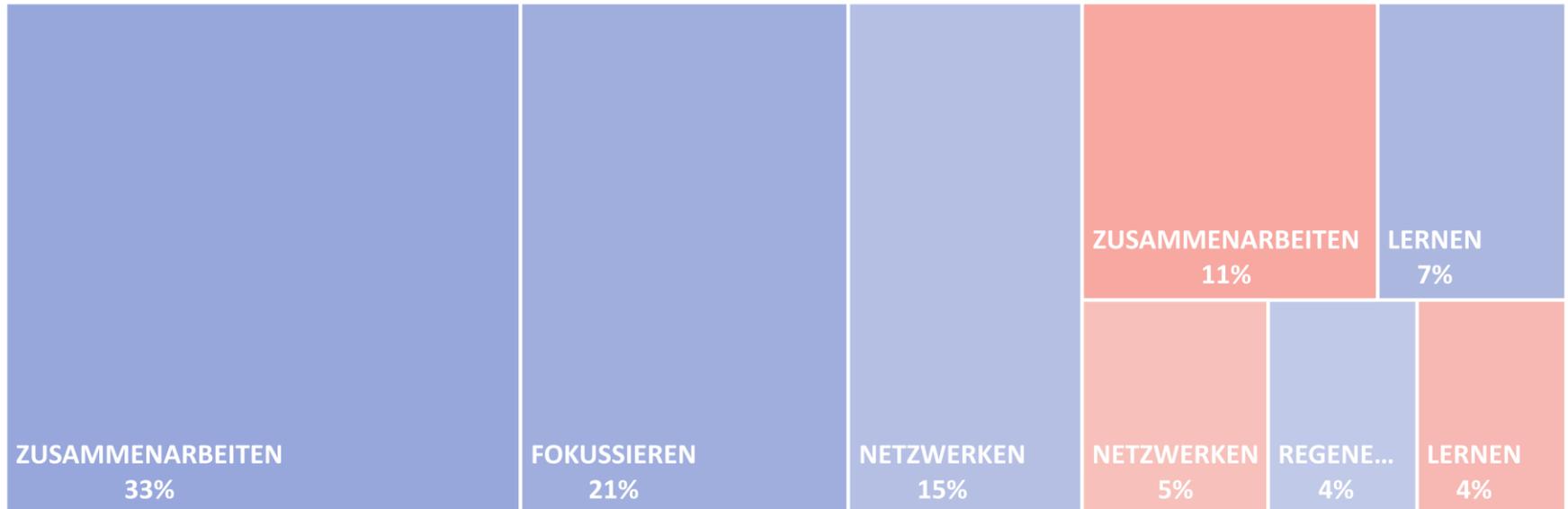
physisch im Büro
+
virtuell aus dem Büro



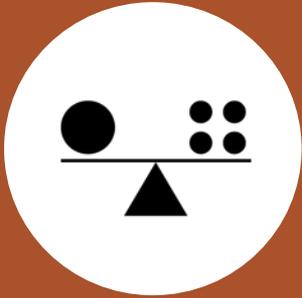
Arbeitsstile

hybride + virtuelle Arbeit

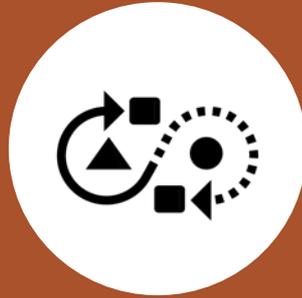
Aufteilung nach **Arbeitsstilen**: **physisch im Büro** + **virtuell aus dem Büro**



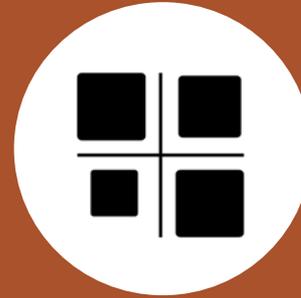
Designprinzipien



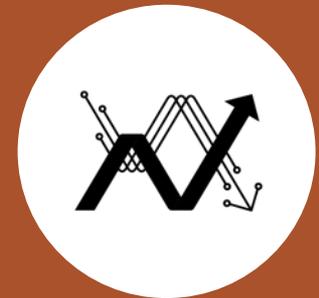
„Ich“ + „Wir“



Von starr
zu fließend



Offen + Geschlossen



Digital + analog
kombinieren

‚Ich‘ + ‚Wir‘

Eine Team-Basis erzeugt ein organisch wirkendes Ambiente. Die Menschen können einfach von **Fokusarbeit** zu **Zusammenarbeit** übergehen.



Paris WorkLife



Madrid WorkLife



Grand Rapids LINC

Von starr zu fließend

Modular, flexibel
und **multifunktional.**

Unterstützt verschiedene
Arbeitsformen und ermöglicht
einfache Anpassungen,
ganz nach Bedarf.

Paris WorkLife



Offen + Geschlossen

Zusammenarbeit in offeneren Arbeitsumgebungen erhöht die Transparenz und schafft Vertrauen. Mehr Zugang zu privaten Räumen unterstützt das **Bedürfnis nach Rückzug** und ist ideal für **Fokusarbeit**.



Paris WorkLife



New York WorkLife

Digitale + analog kombinieren

Unterstützt Teams bei der **Zusammenarbeit** - sowohl auf **Distanz** als auch **gemeinsam vor Ort**. Ermöglicht die **gleichberechtigte Teilhabe** durch die Integration von Kameras, Akustik, Technologie, Raum + Beleuchtung.

Paris WorkLife



Grand Rapids LINC

Steelcase